

## 我州多部门在线解读： 推动农村集体经济高质量发展

6月25日，红河州纪委监委、红河州委组织部、红河州农业农村局参加《红河热线·清廉为民》节目，以“推动农村集体经济高质量发展”为主题，通过政策解读、案例分析、互动答疑等形式，全方位展示红河州在激活乡村产业动能、强化监督执纪、创新组织引领等方面的实践成果，回应群众关切。

●沈娅洁 龙瑞 朱辉 文/图

红河州在推动农村集体经济高质量发展上有哪些亮眼成绩？

“我们围绕‘土特产’做好资源经济文章，大力发展壮大水果、蔬菜、畜禽等‘1+10’重点产业。”州农业农村局副局长徐大全介绍，2024年，全州水果种植面积、产量均居全省第一位，蔬菜、中药材种植面积和产量居全省前三位；生猪、肉牛、肉羊、家禽保持全省前列，其中，培育畜禽国家级核心育种场数量3个，数量居全省第一。全州蓝莓种植面积突破10万亩，产值突破120亿元，带动10余万人就业，成为全国大棚基质盆栽蓝莓主产区；加快以“红米、红菜、红茶”等9个系列农特产品为重点的“红河九红”品牌打造，73个企业品牌和产品品牌、3个区域品牌入选2024年云南省绿色云品品牌目录名单，全州初步形成“1+13+N”的农业品牌矩阵；绿色食品精深加工业链吸引卓莓、联想佳裕等龙头企业落地，蒙自石榴成为国家级全产业链标准化示范基地。

在新型经营主体培育方面，全州实有农业企业1.49万户、县级以上龙头企业867户，居全省第二位。通过“政府围着企业转”的服务机制，开展“企业服务月”等活动，343户州级龙头企业中有130户纳入规上工业或限上批零企业，一、二、三产业融合发展态势凸显。此外，蒙自“622”、泸西小香葱产业联盟等联农带农模式，让农户深度嵌入产业链，实现农业增效益、农民增收入。

纪检监察机关在助推农村集体经济高质量发展中采取了哪些监督措施？

针对农村集体“三资”管理等痛点，州纪委监委第三监督检查



访谈现场。

室主任杨春梅表示，纪检监察机关通过三方面举措强化监督，为农村集体经济发展保驾护航：

一是立足“监督的再监督”，推动压实各级各部门责任。纪检监察机关深入部门、乡（镇）、村组，通过实地查看、随机走访、座谈了解、个别访谈等方式开展一线督导，走进群众中了解村集体经济运行现状、乡村振兴资金使用管理的情况及县（市）党委和政府、行业部门履职情况。压实县（市）党委和政府、农业农村等行业部门整治责任，推动形成党委和政府主责、纪委牵头抓总、部门协同推动、县（市）主抓主战的工作格局。

二是督促职能部门牵头，全盘摸清集体“三资”家底。纪委监委监督检查室和派驻纪检监察组室组联动，通过召开联席会议、制发提醒函、工作调度等方式，督促农业农村等行业部门履行好监管职责，推动13县（市）、135个乡镇（镇）上下联动，逐村排查，精准摸排突出问题，并督促整改农村集体“三资”管理中存在的台账底数不清、管理不规范、公开不到位等

一批突出问题。

三是坚持严肃查处，严惩“蝇贪蚁腐”，真正让群众感受到利益有人保护、正义就在身边。纪检监察机关围绕整治重点，聚焦村集体经济运行、乡村振兴资金使用管理中存在的私存截留、优亲厚友、侵占挪用等突出问题，采取纪委监委包案、重点督办、县案州审等方式加大案件查处力度，严肃查处一批农村集体“三资”管理、乡村振兴资金使用监管方面的典型案件，挽回经济损失306万余元，使村集体经济资金真正回到“集体的口袋”。

党组织领办合作社如何促进农民增收？

红河州委组织部副部长赵平智介绍，近年来，我州因地制宜探索推行党组织领办农民专业合作社工作，将党组织的政治优势、组织优势和合作社的经济优势、产业优势结合起来，把企业、农户以及生产要素组织起来，健全利益联结机制，促进组织建强、集体增收、农民致富、企业盈利，形成推进乡村全面振兴的强大合力。



在实践中，红河州以“四个坚持”推动党组织领办合作社走深走实。坚持党的领导把准方向，选拔754名“三农”干部充实乡（镇）班子，1083名村党组织书记依法担任合作社理事长，3996名村“两委”成员与合作社管理层交叉任职，1191名党员致富带头人牵头领办，建立利益联结评价机制，确保合作社“姓公属农”的发展定位。

坚持先行先试凝聚合力，创新推行党组织直接领办、党员致富带头人领办、合作社成立党支部等5种领办模式，培育农民专业合作社、股份经济合作社、村集体公司3类经营主体，引导农户以土地经营权、资金入股等方式组建农业产业化联合体，实现生产要素整合与风险利益共担。

坚持联农带农实现共赢，通过订单合同、“保底收益+协议分红”等机制，让农民稳居产业链核心。蒙自“622”机制、建水“巧媳妇金剪刀”劳务品牌、泸西小香葱产业联盟等模式辐射带动170万群众增收，达成农民、企业、产业三方共赢。

坚持依法依规提升质效，制定合作社规范指引并常态化清理“空壳社”“僵尸社”。近年来，累计清理问题合作社362个，新成立493个，规范提升1020个，创建国家级示范社29个、省级示范社80个、州级示范社160个，为乡村全面振兴注入强劲动能。

民生连民心，清廉筑根基。从产业基金到监督护航，从党建引领到政策惠民，红河州正以多部门协同的“组合拳”，推动农村集体经济高质量发展驶入快车道，让群众有更多实实在在的获得感、幸福感、安全感。



## 蒙自市： 以改革激发事业人员干事热情

●通讯员 杨敏

本报讯 近年来，蒙自市人力资源和社会保障局锚定事业单位人事管理堵点，以“破局、提效、赋能”为主线，打出改革“组合拳”，推动“能上能下”机制破冰、考核体系焕新、激励约束协同，进一步激发事业人员干事热情。

蒙自市人力资源和社会保障局靶向破解“只上不下”“论资排辈”顽疾，建立“动态管理+精准疏导”机制。推行“宽聘严管”，综合考量岗位结构、人员年龄等要素，允许符合条件单位放宽聘用，同步压实动态考核责任，针对超编或长期“消化难”的单位制定人员分流方案，为中青年骨干打通晋升“突破口”；重塑竞聘逻辑，摒弃“按年头排队”模式，以“量化积分”替代“模糊考评”。蒙自市教育体育局首创“师德师风（红线）—基础达标（底线）—创优激励（加分）”三级考核链，叠加“师德、工作、质量、教研、育人”五维评价体系，实现教师履职全程可量化、可比拼。

蒙自市人力资源和社会保障局以“能上能下”为标尺，激活岗位聘用机制。“上”有通道，2024年，全市47名事业人员实现职员等级晋升，6家考核优秀单位获“优秀比例提升”激励。蒙自市教育体育局通过岗位统筹调配，为城区学校职称申报减负，畅通专业技术人才上升通道。“下”有约束，蒙自市教育体育局2024年推行“校内+跨校”竞聘，20人首次落聘、18人跨校轮岗、2人待岗培训；蒙自市科技局2025年1名高级岗人员因考核不达标调整至初级岗，“干好干坏不一样”成为鲜明导向。

蒙自市人力资源和社会保障局构建“考核—激励—约束”闭环，让实干者尝到“甜头”、懈怠者感受“压力”。通过政策“加码”激发干劲，对落实“能上能下”规范的单位，给予高级专业技术岗位设置比例提高不超过5%的“硬核”支持。坚持严管和厚爱相结合，既亮“红灯”划定底线，又通过岗位统筹、晋升通道优化等举措搭建平台，实现“严管”有力度、“厚爱”有温度。



## 金平县沙依坡乡： 举行2025年第二期本地就业推介会

●通讯员 龙佳滋 金鑫

本报讯 近日，金平县沙依坡乡玛卡波街上人头攒动，“就在家门口，就业更安心”——沙依坡乡2025年第二期本地就业推介会火热举行。此次推介会聚焦精准搭建本地用工桥梁，吸引辖区内富余劳动力就近就业，让劳动者既能顾家增收“两不误”，又能为家乡发展添砖加瓦。

活动现场气氛热烈，求职者络绎不绝。沙依坡乡中心卫生院、领创养殖场、小长滩菠萝蜜种植基地等近10家用人单位，带来涵盖护士、泥工、木工、焊工、普工、技术工等不同岗位，充分满足不同年龄、不同技能求职者的多元需求。各招聘展位前围满了咨询的人群，用人单位代表热情讲解岗位要求和待遇，求职者专注阅读招聘简章，与招聘人员细致

交流，认真寻找适合自己的“家门口”岗位。会场内咨询声、解答声此起彼伏，交织成充满希望与活力的就业乐章。

“乡里办这个招聘会太及时了。”返乡的张大姐笑容满面地说，“以前想找活几千，要么离家太远顾不上孩子，要么工资不理想。今天看了好几家，离家近的这些普工岗位都挺合适，在‘家门口’就能上班。”

为确保活动实效、提升对接成功率，沙依坡乡工作人员提前主动对接各用人单位，精准掌握用工需求和岗位信息并发布招聘预告。活动现场，工作人员全程服务引导，为求职者提供精准政策解读、职业指导和岗位匹配建议。据统计，此次推介会共吸引100余名村民到场应聘，15人与用人单位达成初步就业意向，实现了岗位与人才的精准匹配。

## 南方电网云南红河供电局： 电网升级筑防线 民生用电有保障



专业技术人员进行系统漏洞排查。

●记者 尚秋媛  
通讯员 余明洋 马树臣 文/图

本报讯 近日，南方电网云南红河供电局组织录波站专业技术人员对红河州电网系统故障录波站系统完成漏洞整改与优化升级，通过技术创新提升电网故障应对能力，确保居民用电更稳定、企业生产更高效，为区域经济发展和社会稳定注入“强心剂”。此次的漏洞整改与优化升级，标志着红河电力安全保障能力迈上新台阶。

故障录波系统是电网安全运行的“智慧大脑”，能够精准记录电力故障波形和数据，为快速抢修提供关键的依据。然而，随着网络攻击技术升级，系统潜在的漏洞可能成为威胁

电力安全的“隐形炸弹”，影响电网系统稳定运行。为此，南方电网云南红河供电局投入专项资金，联合录波站专业技术人员开展“地毯式”漏洞排查和系统性整改，重点强化系统安全漏洞修复、数据加密、访问控制等功能，使系统安全防护能力实现了全面提升，系统抗攻击能力提升90%以上。

南方电网云南红河供电局的故障录波站系统漏洞整改与优化升级不仅保障了民生用电，还以更高效的故障处理减少了停电损失，以稳定的电力供应助力企业提升生产效率，带来了显著的经济效益。该局将持续优化电力服务体系，以更智能、更可靠的技术，保障民生用电，为经济社会发展高质量发展注入强劲动力。

## 此心安处是吾乡

上接第一版  
服务护航 铺就稳稳“幸福路”

让群众在“家门口”安心就业，离不开贴心的服务保障和良好的创业环境。

玉屏镇卡口村的马艳梅曾怀揣养殖梦，却因技术和市场受挫远走他乡。2022年，她带着外出务工积累的资金毅然返乡发展生猪养殖业。在屏边县、玉屏镇相关部门的支持下，通过参加技术培训、虚心求教，她的生猪养

殖场规模迅速扩大，从30多头发展到100多头，成为带动乡邻的“巾帼致富能手”。

不仅如此，屏边县从群众所思所盼入手，研究制定《“家门口的务工车间”扩容增岗就业优惠补贴政策》等政策，支持就业创业。对落地企业，根据吸纳就业人数给予资金补助，落实税费减免、用工补贴、创业担保贷款等，今年共发放8976万元，惠及505户

创业者，带动就业1515人。新华乡通过创业贷款帮扶，发放27笔1217万元，帮助70名返乡人员创业就业。

“我们还打造了线上线下、城乡一体服务平台，深度融合‘苗乡屏边’微信公众号，建设信息共享‘智慧屏’，在县城建设‘零工市场’，利用乡镇赶集日举办招聘会，推送优质岗位2万余个，成功实现群众就近就业27526人，让发展红利惠及百

姓。”该县人力资源和社会保障部门相关负责人说。

乡愁不必再流浪，此心安处是吾乡。从新华乡万寿菊花园中忙碌的身影到玉屏镇标准化车间机器的轰鸣，再到和平镇林下药材基地的郁郁葱葱，屏边县以组织之力“穿针”，以资源之活“引线”，绘就了一幅“离土不离乡、就业又顾家”的锦绣画卷，托举起万千群众“幸福满格”的生活梦想。

## 泸西梨香飘万里 品牌战略绘新篇

上接第一版 这一目标预示着泸西高原梨将突破地域限制，以高端水果品牌的姿态进军全国市场，实现品牌溢价。“成为云南省最大的高原梨产业基地”的规划，展现了泸西县做大做强产业规模的决心。从提升单产效益到优化产区布局，每一个数据的背后，都是泸西县对产业发展的精准谋划。随后揭晓的科技驱动、市场拓展、产业融合、组织创新四大战略，更引发了与会者的强烈兴趣。“这是

一次极具前瞻性的品牌战略发布。”云南省产业技术体系首席科学家苏俊在接受采访时赞叹道，泸西高原梨不仅有优质的产品，更有科学的规划和创新的思路，相信在这样的战略引领下，泸西高原梨产业必将实现跨越式发展。

参会企业代表们同样对未来合作充满期待。“泸西高原梨是家乡独有的珍宝，就地取材制成佳酿，只为让这份来自泸西的甜蜜通过梨酒传递给更多的人，让泸

西高原梨的天然纯粹与梨酒的醇厚甘美，成为泸西的一张新名片。”参展商鼎盛酒业副总经理赵泓兴奋地说。

“我们将以此次品牌发布会为契机，在现有基础上扩大优质产区面积，提升单产效益，全力打造云南省最大的高原梨产业基地。”泸西县副县长李闯表示，泸西县将积极推进全产业链升级，构建从育种研发到精深加工、冷链物流的完整产业链，增强市场

竞争力；聚焦品牌建设，打造具有全国影响力的高端水果品牌，推动泸西高原梨从“区域特产”向“国民鲜梨品牌”跨越。

这场发布会，既是航行起点，又是奋进号角。随着品牌战略的稳步推进与落地实施，泸西高原梨必将凭借卓越的品质与强大的品牌影响力，走出云南、走向全国，为乡村振兴注入源源不断的活力，书写属于泸西县梨产业的辉煌新篇章。

